

Hållbarhetsredovisning 2021

Euroclear Sweden AB (556112-8074)

Syfte och mål med hållbarhetsrapporten

I denna hållbarhetsrapport har Euroclear Sweden samlat information om bolagets hållbarhetsarbete i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen (ÅRL) om hållbarhetsrapportering. Rapporten är framtagen i syfte att underlätta för våra intressenter att hitta information om Euroclear Swedens hållbarhetsarbete, öka transparensen samt ge oss en möjlighet att redovisa hur vi arbetar med och implementerar hållbarhet i vår verksamhet. Euroclear Swedens hållbarhetsarbete bedrivs i samverkan med Eurocleargruppen.

Verksamhetsbeskrivning

I egenskap av värdepapperscentral erbjuder Euroclear Sweden sina kunder långsiktiga, säkra och kostnadseffektiva tjänster. Tjänsterna innefattar bland annat utgivning och administration av finansiella instrument och clearing och avveckling av transaktioner med aktier, fonder och räntebärande värdepapper. Vi för även aktie- och skuldböcker åt drygt 2 000 emittenter. Verksamheten står under tillsyn av Finansinspektionen.

Euroclear Sweden ingår i Eurocleargruppen som är världens största leverantör av tjänster för inrikes och gränsöverskridande transaktioner av obligationer, aktier, derivat och fonder. Eurocleargruppen omfattar bland annat Euroclear Bank samt Euroclear Belgium, Euroclear Finland, Euroclear France, Euroclear Netherlands, Euroclear Sweden och Euroclear UK & International och MFEX.

Gruppen har under 2021 intensifierat arbetet med hållbarhetsfrågor. Koncernen publicerade under året, tillsammans med PWC Strategy ett diskussionspapper om hur finansiella infrastrukturer och aktörer kan hjälpa till med finansieringen av övergången till mer hållbara ekonomier och affärsmodeller.¹ Euroclear Sweden tillsatte en ESG-Kommitté för att driva dom lokala frågorna och investeringarna.

Vad menar Euroclear Sweden med hållbarhet?

Miljörelaterad (ekologisk) hållbarhet

Omfattar frågor om vår egen verksamhets klimatpåverkan, så som IT drift (som i första hand köps in extern), pappersförbrukning, transporter, och kontorsdriften. En ohållbar hantering av ekologiska resurser gör det svårt att bidra till ett ekonomiskt och socialt hållbart samhälle. Tillsammans med gruppen görs nu en genomlysning av dom så kallade vetenskapliga målen, och målsättningen gruppen och gruppens enskilda bolag ska ha.

Social hållbarhet

Eurocleargruppen står bakom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Euroclear Sweden arbetar aktivt i syfte att förhindra att bolaget direkt eller indirekt bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter och grundläggande arbetsvillkor. Euroclear Sweden arbetar med att uppmuntra företagande och ekonomisk utbildning, på flera sätt. Bolaget bidrog under pandemin också genom att stötta Covid19-forskning vid Karolinska Institutet.

¹ Se även gruppens hållbarhetshemsida https://www.euroclear.com/ourresponsibility/Sustainable_finance_whitepaper_-_Euroclear

Medarbetare

Att skapa förutsättningar för våra medarbetare att vara hållbara är fokus för Euroclear. Vi verkar utifrån våra värderingar REACH; Respect, Effective, Accountable, Client First och Helpful. Euroclear Sweden har ett synsätt som bygger på tilltro och respekt för individen. Våra värderingar är en del av företagskulturen och genomsyrar allt vi gör.

Anti-korruption

Eurocleargruppen har en anti-korruptionspolicy där det framgår att alla medarbetare ska informeras regelbundet, kompletterat med årliga utbildningar, om mutor, korruption och otillbörlig påverkan.

Finansiell hållbarhet

Euroclear Sweden bidrar till en säker och effektiv hantering av värdepapper på den svenska marknaden.

Euroclear Sweden strävar efter att vara en ekonomiskt hållbar organisation och använder sina resurser effektivt och ansvarsfullt för att kunna bedriva verksamheten på bästa möjliga sätt. Stabila finanser ger långsiktigt hållbar tillväxt för våra kunder.

Riktlinjer och policys

Euroclear Swedens hållbarhetsarbete är en integrerad del i verksamhetsstyrningen. Styrelsen stödjer tillsammans med bolagets ledning de policys som styr Euroclear Swedens samhällspåverkan.

Flera policys har bäring på hållbarhetsarbetet, bland annat:

- Uppförandekod
- Gåvopolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy

Ett ansvarsfullt bolagsengagemang främjar en positiv, hållbar inverkan på miljön och samhället i sin helhet.

Euroclear Sweden som arbetsplats

Vår organisation

Euroclear Swedens organisation är en linjeorganisation, där avdelningsansvariga chefer rapporterar direkt till CEO, så som Operations, Commercial, Product Management, Communications, IT, Finance, HR samt Legal. De oberoende kontrollfunktionerna Risk Management och Compliance and Ethics rapporterar förutom till CEO, även direkt till styrelsen för att säkerställa oberoendet. Vissa funktioner är outsourcade till gemensamma enheter inom Eurocleargruppen. Detta regleras i serviceavtal, så kallade Service Delivery Plans.

Kollektivavtal och HR-processer

Euroclear Sweden är kollektivavtalsbundet via BAO – Finansförbundet och har lokala representanter.

HR strategin och HR-processer ses över kontinuerligt för att stötta verksamhetens affärsplan och mål. Exempel på detta är kompetens och resursplanering samt Performance Management Process, som stöttar hur vi arbetar med målsättning, uppföljning och feedback.

Mångfald

Inom Euroclear Sweden har vi en blandad personalsammansättning. Vårt mångfaldsarbete bottnar i vårt engagemang för en arbetsmiljö där alla anställda inkluderas oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning, religion eller funktionsvariation.

Att aktivt arbeta med mångfald bidrar till att öka attraktionskraften hos oss som arbetsgivare för både nuvarande och framtida arbetskraft.

Vår framgång på lång sikt beror på vår förmåga att skapa starka och tillitsfulla relationer med befintliga och potentiella medarbetare och kunder. En inkluderande miljö främjar innovation och kreativitet, vilket är centrala faktorer för att stärka vår kultur, framgång och skapa konkurrensfördel.

Compliance och etiskt beteende

För Euroclear Sweden är det viktigt att hela organisationen genomsyras av en integrerad Compliancekultur och riktlinjer för vårt etiska beteende. I huvudsak fokuserar vi på att;

- Följa de av Eurocleargruppen och Euroclear Sweden uppsatta policys
- Bibehålla och utveckla den konstruktiva dialog vi har med våra fackliga företrädare
- Säkerställa en transparent ersättningsmodell för alla anställda

Euroclear Sweden har en tydlig process för att fånga upp eventuella avsteg från vår uppförandekod eller vid misstänkt kränkande särbehandling.

Hälsa och friskvård

Att skapa förutsättningar för våra medarbetare att vara hållbara är fokus för oss på Euroclear Sweden och än mer under pandemin 2020 där hälsa blivit en vardaglig utmaning för många. Euroclear Sweden främjar friskvård och erbjuder alla medarbetare ett antal olika friskvårdsaktiviteter och möjlighet till en god arbetsmiljö även för distansarbete.

Arbete och livsbalans

Vi uppmuntrar ett flexibelt arbetssätt och underlättar för våra medarbetare att på ett bra sätt kunna få en balans mellan sitt privata och professionella liv.

Samhällsengagemang

För Euroclear Sweden är det viktigt att vi agerar på ett sätt som reflekterar företagets värderingar och speglar vår roll som en ansvarsfull aktör som bidrar till ett hållbart samhälle. Vi gör detta genom att uppmuntra till dialog och samarbete med de aktörer med vilka vi interagerar. Vi uppmuntrar våra anställda att engagera sig på olika sätt, till exempel genom volontärarbete.

Euroclear Sweden har i sitt ESG-arbete valt att särskilt fokusera på mångfald, inkludering och utbildning.

Euroclear Sweden stödjer sedan 2012 Ung Företagsamhet, lokalt såväl som på gruppnivå. Ung Företagsamhet är en politiskt obunden, ideell utbildningsorganisation och en del av den globala organisationen Junior Achievement. Ung Företagsamhet jobbar med att utbilda studenter i entreprenörskap, vilket bland annat innebär att gymnasieelever under ett läsår får starta, driva och avveckla ett företag.

Euroclear Sweden bidrar med råd och coaching kring affärsutveckling, marknadsföring, företagsekonomi, etc. Även annan rådgivning erbjuds studenterna, till exempel i form av gruppcoaching.

Uppföljning

Effekterna av arbetet med policys och riktlinjer följs upp genom regelbundna medarbetarenkäter och arbetsmiljöenkäter. Dialog förs med fackliga representanter.

Centrala indikatorer

Miljöindikatorer

Energiförbrukning

Förbrukningen mäts via Euroclear Swedens egna elabonnemang samt fastighetens elabonnemang och utöver detta tillkommer luftkonditionering och fjärrvärme. Större delen av elektriciteten är miljömärkt vind- och vattenproducerad och fjärrvärmens är klimatneutral.

Både Euroclear Sweden och fastighetsägaren har under åren efterhand installerat ny och bytt ut utrustning för att minska energiåtgången. Elförbrukningen per person har sjunkit sedan 2011. All takbelysning i kontorslandskapet är utbytt mot LED-paneler för att minska energiförbrukningen. Energiförbrukningen har gått ned sedan dess.

Vattenförbrukning

Euroclear Sweden använder sig av snålspolande toaletter och duschar samt energisnåla diskmaskiner för att bidra till så låg vattenförbrukning som möjligt. Förbrukningen per person har sjunkit sedan 2011.

Resor

Detta har varit den största källan till CO₂-utsläpp för Euroclear Sweden, men covid-19 pandemin har lett till att resande har minskat med 96 % jämfört med 2019.

Redan innan pandemin strävade Euroclear Sweden efter att i möjligaste mån öka nyttjandet av den digitala tekniken som alternativ till att flyga eller att hyra bil.

Resandet till och från arbetsplatsen är en viktig del av resandet varför kontorets placering är viktig, det vill säga lätt att nå med kollektiva resealternativ. För att uppmuntra personalen att cykla till och från jobbet hyr vi ett antal cykelparkeringar i fastigheten.

Pappersförbrukning

Euroclear Sweden eftersträvar hushållning med materiella resurser. Målet är att minska pappersförbrukningen och att alltid använda miljömärkt papper. Kontorsprintrarna är per default inställda på svart/vit samt dubbelsidiga utskrifter.

Personalindikatorer

Euroclear Sweden verkar för mångfald, hälsa, flexibelt arbetssätt och kontinuerlig kompetensutveckling för sina medarbetare. Euroclear Sweden genomför årligen en medarbetarundersökning med mål att ha ett högt medarbetarengagemang.

	2021	2020
Genomsnittligt antal anställda	118	108
Kvinnor	56	53
Män	62	55
Åldersfördelning:		
0-29	8	6
30-44	44	47
45-59	58	49
60-	8	6

Finansiella indikatorer

Resultaträkning 5 år sammandrag (mnkr)

	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter	950	759	625	551	546
Rörelsens kostnader	-528	-470	-453	-459	-435
Rörelseresultat	422	289	172	92	111
Finansnetto	0	0	-1	-1	-2
Bokslutsdispositioner	0	0	0	49	47
Resultat före skatt	422	288	171	140	156
Skatt	-88	-61	-37	-32	-35
Årets resultat	334	227	134	108	121

Balansräkning 5 år sammandrag (mnkr)

	2021	2020	2019	2018	2017
Anläggningstillgångar	111	116	106	88	102
Omsättningstillgångar	1 828	1 225	1 148	942	896
Eget kapital	834	705	612	586	478
Obeskattade reserver	148	148	148	148	197
Skulder	956	488	493	296	323
Balansomslutning	1 939	1 341	1 253	1 030	998
Medelantal anställda	118	108	101	94	87

Mål 2021

Välbefinnande och inkludering

Främja en inkluderande kultur och hälsosam livsstil

- Vi fortsätter att främja ett arbetsklimat där mångfald och inkludering är väsentligt för att vår verksamhet ska vara framgångsrik
- Vi erbjuder våra anställda möjligheter att utveckla sin kompetens och att växa i företaget
- Vi erbjuder även en rad förmåner avseende träning och hälsa samt flexibla arbetstider till hjälp för våra medarbetare att vara långsiktigt hållbara

Miljö och utsläpp

Minska vårt koldioxidavtryck och arbeta med hållbara leverantörer

- Vårt kontor är beläget centralt i nära anslutning till kollektivtrafiken, vilket stödjer vårt mål att inte erbjuda tjänstebilar och parkeringsplatser för anställda
- Vi hyr cykelparkering i fastigheten för att uppmuntra personalen att cykla till kontoret
- Om möjligt erbjuder vi ekologiska och rättvisemärkta produkter till anställda.
- Resandet i arbetet har minskat betydligt pga. pandemin

Avfall

Förhindra onödigt avfall och förbättra avfallshanteringen

- Vi förbättrar våra avfallshanteringsmetoder genom att ersätta vanliga soptunnor med separata för papper och plast
- Vi tillåter inte användning av engångsbestick, koppar och tallrikar i plast på kontoret

Energi

Minska elanvändningen

Vi har bytt ut all takbelysning i kontorslandskapet mot LED-paneler som minskar energiförbrukningen för belysning 50-60%. I och med att vi arbetar delvis hemifrån så har vi minskat elanvändningen.